

Міністерство освіти і науки України
Державний вищий навчальний заклад
«Білгород-Дністровський морський рибпромисловий технікум»

ЗАТВЕРДЖЕНО
Протокол засідання
педагогічної ради технікуму
від 18.11.2015р. № 3

**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДЕРЖАВНОГО ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
«БІЛГОРОД-ДНІСТРОВСЬКИЙ МОРСЬКИЙ
РИБПРОМИСЛОВИЙ ТЕХНІКУМ»
НА ПЕРІОД З 2015 ДО 2025 РОКУ**

м. Білгород-Дністровський
2015

ЗМІСТ	3
ПАСПОРТ СТРАТЕГІЧНОЇ КОНЦЕПЦІЇ РОЗВИТКУ	
ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ	6
ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ ТА ЯКІСТЬ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ	8
МЕТОДИЧНЕ, ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	9
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ	12
ВИХОВАННЯ СТУДЕНТСЬКОЇ МОЛОДІ. РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ	15
ЗБЕРЕЖЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ ТА ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	20
МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ	21

П А С П О Р Т

СТРАТЕГІЧНОЇ КОНЦЕПЦІЇ РОЗВИТКУ (далі – Концепція)

Установа–об’єкт реалізації концепції Державний вищий навчальний заклад «Білгород-Дністровський морський рибопромисловий технікум» (далі – технікум)

Напрямок підготовки та спеціалізація Технікум здійснює підготовку фахівців за освітньо - кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста за денною та заочною формами навчання відповідно Ліцензії (серія АЕ № 636042 дата видачі 10.03.2015):

Код та найменування напрямку підготовки (спеціальності)		Кваліфікація згідно з класифікатором професій ДК 003:2010
5.03050901	Бухгалтерський облік	Молодший спеціаліст бухгалтерського обліку
5.05170110	Зберігання, консервування та переробка риби і морепродуктів	Технік – технолог з переробки риби і морепродуктів
5.09020101	Рибництво і аквакультура	Технік - рибовод
5.09020102	Експлуатація техніки промислового рибальства та аквакультури	Технік з промислового рибальства

Нормативно- правова база концепції

Закони України

«Про освіту» № 1060-ХІІ від 23.05.1991 р.

«Про вищу освіту» № 1556-VII від 01.07.2014 р.

Укази Президента України

«Про Національну стратегію розвитку освіти в Україні на період до 2021 року» № 344/2013 від 25.06.2013 р.

Наказ Міністерства освіти і науки України

«Про затвердження норм часу для планування і обліку навчальної роботи та переліків основних видів методичної, наукової й організаційної роботи педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів» № 450 від 07.08.2002.

Нормативні документи технікуму

Статут державного вищого навчального закладу «Білгород-Дністровський морський рибопромисловий технікум», затвердженого наказом Державного агентства рибного господарства України від 14.03.2014 № 114 ;

«Положення про організацію освітнього процесу у державному вищому навчальному закладі «Білгород-Дністровський морський рибопромисловий технікум», затвердженого протоколом засідання педагогічної ради від 18.02.2015 № 5.

Учасники концепції	інші нормативні документи. Адміністративна рада, Методична рада, Педагогічна рада, Студентська рада, Профспілка викладачів і співробітників, Предметні циклові комісії технікуму
Відповідальні виконавці концепції	Директор, Заступники директора, Завідувачі відділень, Голови циклових комісій
Мета концепції	✓ Встановити пріоритети (стратегічні цілі), принципи, завдання і механізми розвитку технікуму на 2015-2025 роки. ✓ Забезпечити сферу соціальної і виробничої діяльності підприємств рибпромислової галузі кваліфікованими фахівцями. ✓ Спрямувати педагогічний потенціал колективу викладачів, співробітників та студентів на злагоджену творчу роботу. ✓ Ознайомити широку громадськість з пріоритетами діяльності коледжу. ✓ Допомогти керівництву коледжу та його підрозділам приймати ефективні управлінські рішення в конкретних ситуаціях навчально-виховної роботи. ✓ Підвищити доступність, якість та конкурентоспроможність освіти в нових економічних і соціокультурних умовах відповідно до вимог сталого інноваційного розвитку українського суспільства. ✓ Підвищити конкурентну спроможність випускників на ринку праці. ✓ Забезпечити якісну підготовку фахівців за усіма ліцензованими напрямками освітньої діяльності технікуму. ✓ Постійно домогатися виконання державного замовлення на підготовку молодших спеціалістів. ✓ Формувати висококваліфікований творчий викладацький склад. ✓ Створити умови для налагодження партнерських стосунків із відомими морськими університетами України та зарубіжжя; ✓ Забезпечити умови інтеграції до європейського та світового освітніх просторів; ✓ Підвищити міжнародну академічну мобільність студентів та викладачів, забезпечити умови для інтеграції технікуму у світовий освітній простір і досягнення міжнародного визнання.
Завдання концепції	✓ Постійне підвищення якості освіти, оновлення її змісту та форм на інноваційній основі, сучасного психолого-педагогічного та науково-методичного супроводження навчально-виховного процесу; ✓ Надання можливості випускникам базової середньої школи

здобути повну загальну середню освіту поряд з кваліфікацією молодшого спеціаліста та кваліфікованого робітника;

- ✓ Забезпечення стійкого попиту на випусників технікуму за рахунок удосконалення навчального процесу і корегування напрямів підготовки студентів відповідно до запитів сучасного ринку праці;
- ✓ Переоснащення навчальної, науково-методичної та матеріально-технічної бази;
- ✓ Залучення роботодавців до співпраці в організації проходження практики студентами та надання першого робочого місця випусникам;
- ✓ Упровадження у навчально-виховний процес інформаційно-комунікаційних технологій;
- ✓ Забезпечення фізичного, морально-духовного, культурного розвитку студента, формування соціально зрілої творчої особистості, громадянина України.

Стратегічні напрями
концепції

- ✓ Формування контингенту студентів.
- ✓ Організація навчального процесу та якість підготовки фахівців.
- ✓ Методичне, інформаційне та кадрове забезпечення освітньої діяльності.
- ✓ Забезпечення працевлаштування випусників.
- ✓ Інтеграція у міжнародний освітній та науковий простір.
- ✓ Виховання студентської молоді, розвиток студентського самоврядування.
- ✓ Збереження та модернізація матеріально-технічної бази та підвищення ефективності фінансово-економічної діяльності.

Показники концепції

- ✓ Призери обласних та Всеукраїнських олімпіад студентів;
- ✓ Проведення та участь у методичних та наукових заходах всіх рівнів;
- ✓ Створення та впровадження у виробництво і навчальний процес новітньої техніки, технології, матеріалів, методів, теорій тощо;
- ✓ Капітальні витрати на придбання нового навчального обладнання за кошти загального й спеціального фондів, спонсорів та інвесторів тощо;

Індикатори концепції

- ✓ Рейтинг ВНЗ I-II рівня акредитації Одеської області (за даними оцінки діяльності навчальних закладів Радою директорів ВНЗ I-II р.а. Одеської області);
- ✓ Інші рейтинги щодо оцінювання діяльності ВНЗ.

Етапи і терміни
реалізації

Терміни реалізації концепції розвитку визначаються кроком тривалістю три роки протягом трьох етапів: з 2015 до 2018, до 2022, до 2025 року відповідно.

Очікувані результати реалізації концепції	✓ Відповідність кадрового складу циклових комісій до акредитаційних вимог; ✓ Розширення баз практики для студентів; ✓ Запровадження сучасних методик навчання, що базуються на інформаційних технологіях; ✓ Виконання державного замовлення на підготовку молодших спеціалістів; ✓ Якісна підготовка фахівців за усіма ліцензованими напрямками освітньої діяльності ✓ Встановлення партнерських стосунків із морськими навчальними закладами вітчизняного, європейського та світового освітніх просторів;
---	---

Стратегічний напрям **ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ**

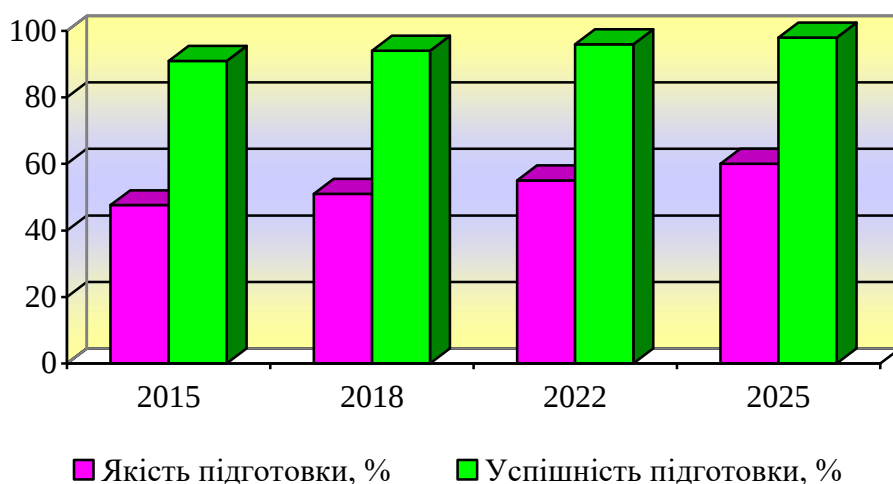
Сутність стратегічного напрямку	Забезпечення дотримання прав громадян на освіту в умовах гласності та відкритості при проведенні усіх процедур з прийому на навчання, об'єктивного оцінювання здібностей абітурієнтів при вступі, поновлення до складу студентів незалежно від тривалості перерви в навчанні, причин виключення і з урахуванням здатності претендента успішно виконувати графік навчального процесу
Учасники стратегічного напрямку	Випускники загальноосвітніх навчальних закладів, професійно-технічних училищ, батьки абітурієнтів, відділення та циклові комісії технікуму
Відповідальні виконавці стратегічного напрямку	Директор, заступники директора, завідувачі відділень, голови циклових комісій, викладацький та співробітники технікуму
Мета стратегічного напрямку	Формування контингенту студентів згідно з планами прийому на навчання за державним замовленням та за кошти юридичних і фізичних осіб з урахуванням демографічних змін та кон'юнктури на ринку праці
Завдання стратегічного напрямку	– Розвиток стратегічного партнерства технікуму з загальноосвітніми закладами, професійно-технічними училищами, підприємствами та організаціями, соціальними структурами. – Розширення зв'язків з громадськістю через засоби масової інформації, відкриті заходи та рекламу діяльності технікуму. – Оптимізація обсягів прийому на навчання до технікуму з урахуванням потреб ринку та демографічної ситуації на основі прогнозу та моніторингу, посилення індивідуалізації агітаційної та профорієнтаційної роботи.

- Гнучке реагування на динаміку ринку праці шляхом коригування та перегляду номенклатури спеціальностей та спеціалізацій.
- Втілення принципів демократизації та гуманізації під час вступної кампанії.
- Забезпечення об'єктивності прийому – оцінювання знань вступників переважно за системою сучасних технологій тестування.
- **Забезпечення ефективності системи контролю якості підготовки, а саме підвищення ефективності директорських контрольних робіт, ефективності і принциповості перевірки поточних контрольних робіт, удосконалення і всебічне впровадження рейтингової системи оцінювання навчальної діяльності студентів.**

Показники	Кількість поданих заяв, кількість зарахованих на навчання: – з урахуванням сертифікатів зовнішнього незалежного оцінювання; – сільської молоді; – осіб, які вступили на основі повної загальної середньої освіти; – осіб, які вступили на основі базової загальної середньої освіти; – осіб, які мають право на зарахування поза конкурсом, першочергове зарахування;
Індикатори	Виконання планових показників прийому за кількісними та якісними ознаками
Системні складові	– Підготовка випускників загальноосвітніх закладів до складання вступних іспитів. – Надання інформаційних послуг з організації прийому на навчання. – Проведення дослідження ринку підготовки фахівців із урахуванням потреб в освітніх послугах. – Проведення рекламних заходів щодо діяльності технікуму шляхом розміщення інформації в ЗМІ. – Проведення відкритих заходів за участю представників технікуму: «День відкритих дверей», діяльність студентської агітбригади, Студентська весна. – Участь у виставкових заходах міста та регіону. – Проведення агітаційної роботи у регіоні через студентів та випускників минулих років. – Підготовка рекламних матеріалів для розміщення у ЗМІ, розповсюдження серед майбутніх абітурієнтів.
Етапи і терміни	– Проведення агітаційної та профорієнтаційної роботи – впродовж календарного року. – Прийом та зарахування на навчання – відповідно до термінів визначених умовами прийому до ВНЗ України.
Очікувані результати	– Збільшення кількості поданих заяв до технікуму. – Забезпечення виконання ліцензійних обсягів прийому до технікуму.

Стратегічний напрям	ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ ТА ЯКІСТЬ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ
Сутність стратегічного напрямку	Керуючись основними правовими, організаційними, фінансовими засадами функціонування системи вищої освіти України на рівні технікуму створюються умови для посилення співпраці з бізнесом (ринком праці) з метою підготовки конкурентоспроможного людського капіталу для інноваційного розвитку міста, регіону, країни, самореалізації особистості, забезпечення потреб суспільства у кваліфікованих фахівцях. Рівень здобутих знань, умінь та навичок забезпечує їх компетентність відповідно до стандартів вищої освіти
Учасники	Структурні підрозділи та циклові комісії технікуму, представники підприємств, абітурієнти, студенти.
Відповідальні виконавці	Директор, заступники директора, завідувачі відділень, голови циклових комісій, викладацький персонал технікуму
Мета	Забезпечити організацію освітнього процесу в технікумі, яка відповідає стандартам вищої освіти, галузевим стандартам вищої освіти України, забезпечує здобуття студентами якісної вищої освіти та сприяє створенню нових знань
Завдання	– Узгодження освітніх програм з підприємствами регіону та країни. – Розширення переліку спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців. – Поступовий перехід на якісно новий рівень навчання і практичної підготовки студентів, що передбачає функціонування технікуму на основі постійного поглиблення нерозривного зв'язку передових методів навчання та потреб виробничих процесів на підприємствах – Впровадження моніторингу якості освіти з залученням роботодавців. – Впровадження в навчальний процес сучасних інформаційних технологій.
Показники	– Рівень здобутих випускниками знань, умінь, навичок, інших компетентностей, їх відповідність державним стандартам освіти, галузевим стандартам вищої освіти. – Відповідність рівня організації освітнього процесу в технікумі державним стандартам якості освітньої діяльності.

Якість та успішність підготовки студентів технікуму



Індикатори	– Конкурсна ситуація при вступі на спеціальності. – Кількість спеціальностей за якими здійснюється підготовка фахівців
Системні складові	– Розробка освітніх програм з урахуванням національної стандартної класифікації освіти та Національної рамки кваліфікацій. – Розширення переліку спеціальностей підготовки фахівців у відповідності до потреб ринку праці. – Впровадження державних стандартів якості освіти та стандартів якості освітньої діяльності. – Розробка і впровадження моніторингу якості освіти.
Етапи і терміни	– Розробка і узгодження освітніх програм – постійно. – Забезпечення рівня освітньої діяльності і рівня підготовки фахівців відповідно державних стандартів – постійно.
Очікувані результати	Збереження і посилення позиції технікуму в регіональній і національній освіті

Стратегічний напрям **МЕТОДИЧНЕ, ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

Сутність стратегічного напрямку	1 Забезпечення відповідності якісного складу педагогічних працівників технікуму акредитаційним вимогам до вищого навчального закладу I-II рівня акредитації. 2 Забезпечення і постійна підтримка вимог до навчально-методичного, матеріально-технічного та інформаційного забезпечення освітнього процесу у відповідності до стандартів
---------------------------------	---

освітньої діяльності та стандартів вищої освіти.

2 Забезпечення і постійна підтримка стану відповідності технікуму до вимог щодо змісту та результатів освітньої діяльності в межах кожної спеціальності відповідно до Національної рамки кваліфікацій.

Учасники	Державні органи, відділення, циклові комісії, студенти.
Відповідальні виконавці	Директор, заступники директора, завідувачі відділень, голови циклових комісій.
Мета	Створення умов для підготовки конкурентоспроможного людського капіталу для високотехнологічного та інноваційного розвитку країни, самореалізації особистості, забезпечення потреб суспільства, ринку праці та держави у кваліфікованих фахівцях рибпромислової галузі
Завдання	– Відповідність нормативних документів технікуму з науково-методичного забезпечення освітнього процесу до вимог Закону України “Про вищу освіту” – Моніторинг забезпечення напрямів підготовки та спеціальностей навчальною літературою; – Підвищення дидактичної якості навчальної літератури, що розробляється викладачами технікуму. – Застосування сучасних інформаційних технологій і методик організації освітнього процесу – Удосконалення бібліотечно-інформаційного забезпечення учасників навчально-виховного процесу – Підвищення комп’ютерної грамотності, удосконалення програмного забезпечення, Інтернету та мультимедійних ресурсів; – Забезпечення практичної спрямованості знань, орієнтованих на отримання конкретних практичних навичок, вивчення спеціальних дисциплін на основі інформаційних і комунікаційних Інтернет-технологій; – Створення комп’ютерних технологій навчання, спеціалізованого програмного забезпечення, електронних методичних посібників; – Створення умов і стимулів розвитку кадрового потенціалу за рахунок залучення молодих викладачів і продуктивної праці колективу співробітників і студентів, спроможного вести якісну підготовку фахівців; – Розробка та втілення механізмів підвищення мотивації діяльності та безперервного професійного зростання педагогічних працівників;
Показники	– Стан акредитації освітніх програм. – Рівень підготовки фахівців (результати освітньої діяльності за

рівнем вищої освіти в межах кожної спеціальності).

- Попит на випускників з боку держави і бізнесу.
- Конкурсна ситуація при вступі (привабливість освітніх програм).

Індикатори

- Статус технікуму.
- Кількість освітніх програм, їх освітній рівень.
- Конкурсна ситуація при вступі (щорічно).
- Стан працевлаштування випускників (щорічно).
- Місце технікуму у національних рейтингах.

Системні
складові

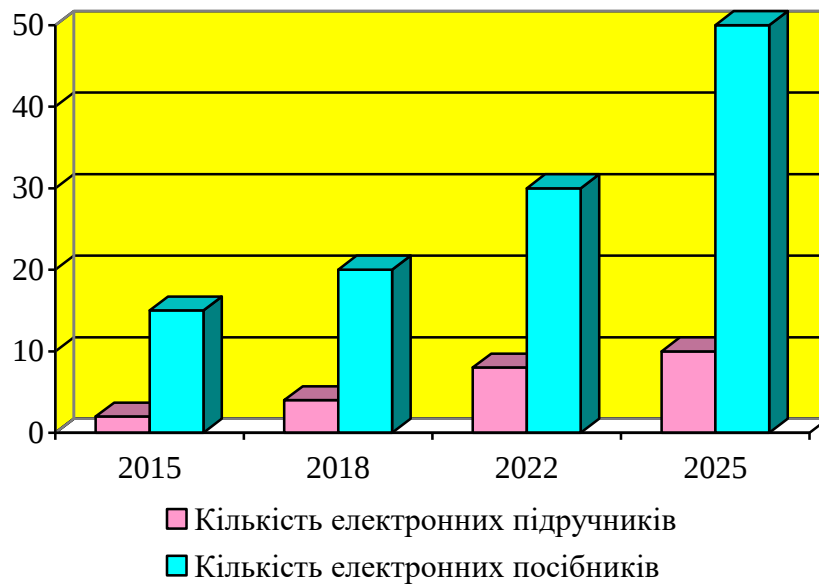
- Методична робота по розробці навчальних планів та документів змісту освіти.
- Розробка стандартів технікуму.
- Атестація педагогічного складу технікуму.

Етапи
і терміни

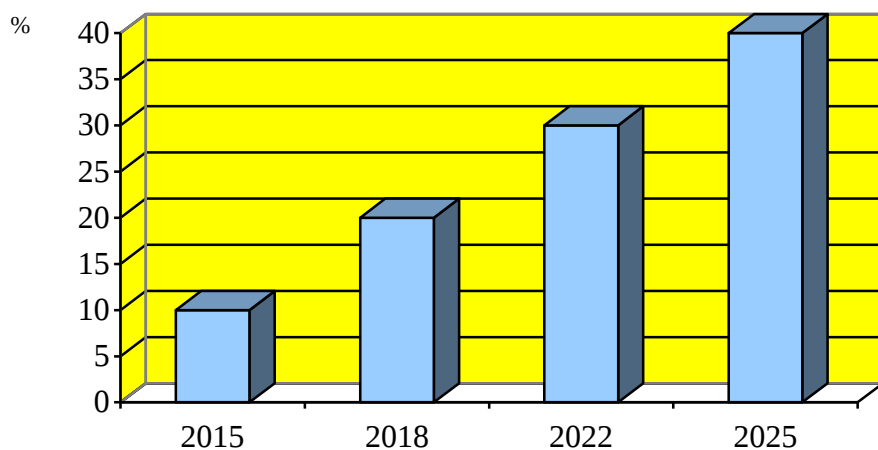
Динаміка методичного забезпечення



Кількість електронних підручників та методичних посібників навчального призначення



Забезпечення прикладними комп'ютерними програмами



Очікувані
результати

Створення умов для підготовки конкурентоспроможних та кваліфікованих фахівців для забезпечення потреб міста і регіону, для підтримки та заохочення молодих обдарованих педагогічних кадрів.

Стратегічний
напрямок

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ

Сутність
стратегічного
напряму

Дослідження тенденцій і перспектив розвитку ринку освітніх послуг. Створення системи формування інформаційної бази підприємств міста та регіону. Моніторинг ринку праці і аналіз працевлаштування випускників

Нормативно-правова база стратегічного напрямку	– Указ Президента України № 77 від 23 січня 1996 р. «Про заходи щодо реформування системи підготовки спеціалістів та працевлаштування випускників вищих навчальних закладів» в редакції Указу Президента України № 342 від 16 травня 1996 р., статті 197 Кодексу законів про працю України; – Постанова Кабінету Міністрів України № 992 від 22 серпня 1996 р. «Про порядок працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням» (зі змінами); – Наказ Міністерства освіти і науки України № 93 від 08.04.1993 р. «Про затвердження Положення про проведення практик студентів вищих навчальних закладів України». – Положення про порядок працевлаштування випускників технікуму; – Положення про порядок проведення практики студентів технікуму;
Учасники	Комісія з працевлаштування випускників технікуму
Відповідальні виконавці	Директор, Заступники директора, Голова комісії з працевлаштування випускників, Завідувачі відділень, Голови циклових комісій
Мета	Випуск конкурентоспроможних випускників технікуму на ринок праці. Впровадження інформаційно-інноваційних засобів з метою організованого інформування студентів випускників про роль та перспективи обраної професії, про зміст професійної діяльності, а також про вимоги, які висуває професія до людини, її особистісних якостей та здібностей. Формування та розвиток у студентів професійного вміння приймати самостійні рішення в умовах конкретного виробництва, оволодіння сучасними методами, формами організації праці, знаряддями праці в галузі їх майбутньої спеціальності
Завдання	– розвиток системи пошуку та залучення обдарованої молоді, моніторинг кар'єрного зростання випускників за допомогою розвитку системи зворотних зв'язків та подальшого супроводження у кар'єрному рості; – визначення перспективних сегментів ринку освітніх послуг; – вивчення попиту на освітні послуги в регіоні; – працевлаштування випускників технікуму на умовах тристоронньої угоди «випускник – коледж – роботодавець»; – розширення переліку робітничих професій та здійснення підготовки кваліфікованих робітників на замовлення підприємств; – моніторинг ринку праці і аналіз працевлаштування випускників.
Показники	– кількість проведених організаційних заходів (семінарів-тренінгів,

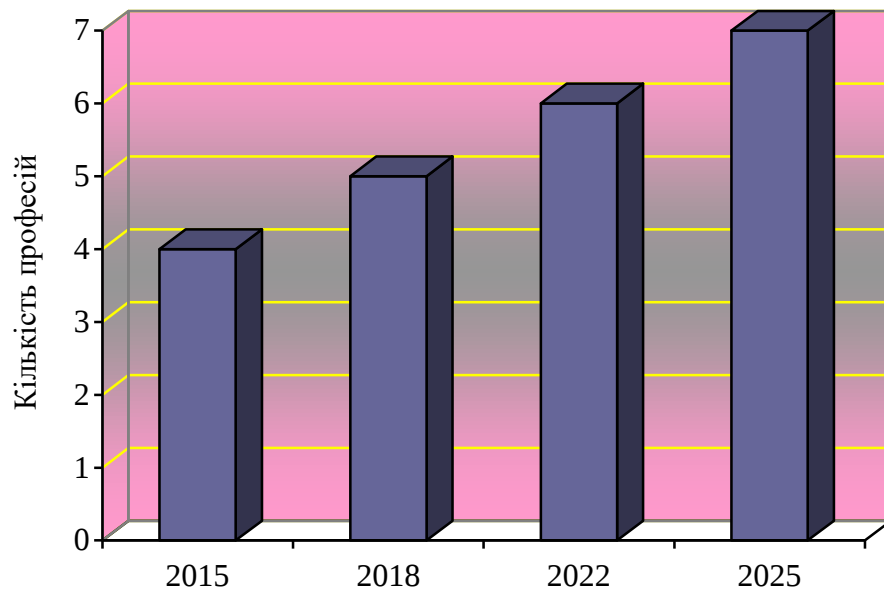
ярмарків вакансій, днів кар'єри, презентацій підприємств і організацій працедавців і тому подібне), сприяючих успішному працевлаштуванню студентів і випускників;
 – кількість працевлаштованих випускників денної форми навчання;
 – збільшення кількості баз практики.

Індикатори – відгуки потенційних роботодавців про компетентність випускників;
 – інші рейтинги щодо оцінювання діяльності ВНЗ.

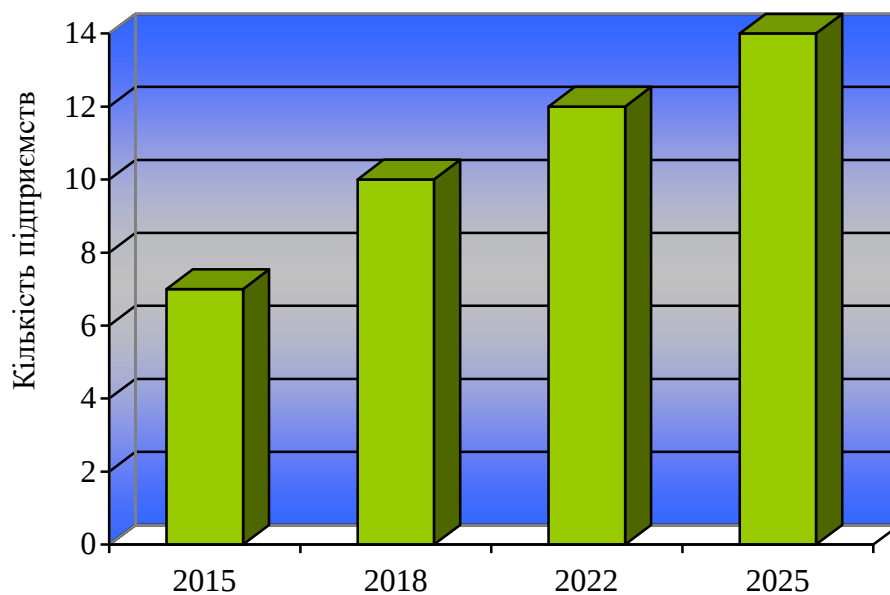
Системні складові – співпраця з підприємствами і організаціями, промовцями як працедавців для студентів і випускників технікуму;
 – надання на договірній основі потенційним працедавцям інформаційних послуг з організації проходження практики і підбору необхідних співробітників з числа студентів і випускників технікуму;
 – формування інформаційної бази відносно підприємств, в яких можливе проходження всіх видів практик, передбачених учбовим планом в розрізі спеціальностей;
 – збір, узагальнення, аналіз і надання студентам інформації про кадрові переваги і вимоги, що пред'являються до претендента робочого місця;
 – виявлення чинників конкурентоспроможності випускників технікуму на ринку праці;
 – залучення підприємств різних форм власності до участі в підготовці фахівців (цільова підготовка, курси, встановлення стипендії і ін.);
 – взаємодія з органами державної влади Одеської області, у тому числі з територіальними органами державної служби зайнятості населення, громадськими організаціями і об'єднаннями, зацікавленими в поліпшенні положення випускників технікуму на ринку праці;
 – ведення інформаційної і рекламної діяльності, направленої на профорієнтацію і сприяння працевлаштуванню випускників університету;
 – дослідження тенденцій і перспектив розвитку ринку освітніх послуг в Одеській області;
 – проведення маркетингових досліджень, аналізу і моніторингу цільової аудиторії споживачів освітніх послуг (абітурієнтів, студентів, випускників).

Етапи і терміни

Розширення переліку професійних посад для випускників



Кількість підприємств, з якими планується укладання угод



Очікувані
результати
реалізації

– розширення зв’язків із підприємствами, співпраці у практичній підготовці студентів та подальшому їх працевлаштуванні;
– 100 % працевлаштування випускників технікуму денної форми навчання.

Стратегічний напрям	ВИХОВАННЯ СТУДЕНТСЬКОЇ МОЛОДІ. РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ
Сутність стратегічного напрямку	Створення умов для розвитку особистості студента в навчальний і позааудиторний час через покращення якості навчального процесу, виховної роботи класних керівників, організацію виховних заходів національно-патріотичного, морально-етичного, правового, трудового, екологічного, естетичного спрямування, урізноманітнення гуртків технічної творчості, гуртків художньої самодіяльності, спортивних секцій, активізацію діяльності органів студентського самоврядування тощо
Нормативно-правова база стратегічного напрямку	– «Концепція національно-патріотичного виховання молоді» Наказ МОН України № 1/9 від 29.12.09 р.; – «Концепція національного виховання студентської молоді», затверджена рішенням колегії МОН України 25.06.2009 р.; – Перспективний план виховної роботи технікуму.
Відповідальні виконавці	Заступник директора з виховної роботи, завідувачі відділеннями, голова методичного об'єднання класних керівників, класні керівники.
Мета	Створення необхідних умов для всебічного і гармонійного розвитку особистості майбутнього фахівця та громадянина України з відчуттям часу, прагненням самопізнання і самовдосконалення, гідністю до творчої праці, підкріпленою глибоко моральним усвідомленням її необхідності, високим рівнем духовності.
Завдання стратегічного напрямку	– переорієнтування виховної роботи з безпосереднього колективного впливу на індивідуальні нові форми виховної роботи; – формування творчої активності, самодіяльності студентської молоді у ствердженні життєвого оптимізму та розвитку навичок позитивного мислення; – активізація органів студентського самоврядування із залученням їх до управління технікумом за всіма напрямками діяльності; – формування в підрозділах технікуму особливого мікроклімату теплоти й довіри, доброзичливості, взаєморозуміння, співробітництва, спрямованих на створення внутрішньої єдності всіх членів колективу; – системне формування особистості майбутнього фахівця через вплив усіх функціонуючих у технікумі робочих і дорадчих органів, структурних підрозділів; – підтримання кращих рис української нації – працелюбності, прагнення до свободи, любові до природи та мистецтва, поваги до батьків та родини; – створення умов для розвитку громадянської активності, професіоналізму, високої мотивації до праці як основи конкурентоспроможності громадянина, а відтак, держави;

- сприяння розвитку фізичного, психічного та духовного здоров'я; задоволення естетичних та культурних потреб особистості;
- виховання здатності протидіяти проявам аморальності, правопорушень, бездуховності, антигромадської діяльності;
- створення необхідних умов для ефективного розвитку студентського самоврядування, формування лідерів;
- залучення студентів до участі в гуртках технічної творчості, обласних та всеукраїнських олімпіадах, конкурсах-оглядах тощо

Показники

- кількість посадових осіб, до обов'язків яких входить конкретна відповідальність за організацію виховної роботи;
- число гуртків за інтересами;
- число спортивних секцій;
- кількість студентів, які отримали нагороди на обласних і всеукраїнських конкурсах;
- кількість студентів учасників і переможців спортивних змагань;
- число кількості проведених тематичних, просвітницьких, культурно-масових і спортивно-масових заходів;
- кількість студентів, які допустили порушення: дисциплінарних і правових;
- кількість студентів, відрахованих за порушення дисципліни;
- кількість студентів, які задіяні в роботі студентського самоврядування.

Індикатори

Призові командні та індивідуальні місця студентів в інтелектуальних конкурсах, спортивних змаганнях, конкурсах художньої самодіяльності тощо на міському, районному, обласному та державному рівнях.

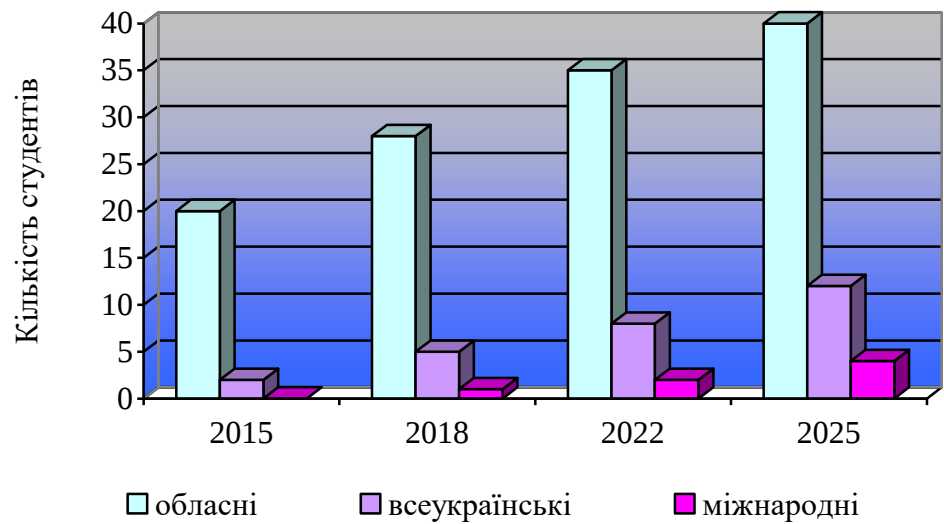
Системні складові

- національно-патріотичне виховання передбачає розвиток історичної пам'яті, виховання патріотичних почуттів, усвідомленої любові до Батьківщини, громадянського почуття обов'язку та відповідальності за долю Вітчизни й готовність працювати на її благо, захищати її, зміцнювати міжнародний авторитет;
- моральне виховання полягає в розвиненні високих моральних якостей і переконань, що виявляються в моральних нормах поведінки в усіх сферах життєдіяльності та забезпечують активну життєву позицію молоді людини;
- політичне виховання спрямоване на формування у студентської молоді політичної культури, що включає розвиток уявлення про механізми політичного процесу, способи досягнення політичної мети, знайомство з політичною діяльністю держави, з її політичним досвідом і досвідом інших країн;
- правове виховання базується на вихованні юридично-нормативної культури студентської молоді та поваги до прав і свобод людини та громадянина, розширення правових знань та умінь, застосування на практиці законів і під законодавчих актів держави;

- трудове виховання передбачає формування творчо активної, працелюбної особистості, яка володіє професійною майстерністю, розвиненими діловими якостями, почуттям відповідальності, шанобливим ставленням до власності, готовності до життєдіяльності за умов ринкових відносин, до підприємницької діяльності та конкуренції;
- екологічне виховання спрямоване на формування екологічної культури особистості, що регулює взаємовідносини людини та природи й орієнтує людину на збереження та відновлення природи як середовища існування всього живого;
- естетичне виховання передбачає розвиток естетичних почуттів, смаків, поглядів, формування естетичного ставлення до дійсності, творчої активності студентської молоді;
- фізичне виховання представляє собою утвердження здорового способу життя як невід’ємного елемента загальної культури особистості, протидія факторам, що негативно впливають на здоров’я членів колективу коледжу, вироблення умінь самостійного використання методів і форм фізичної культури в трудовій діяльності та відпочинку.

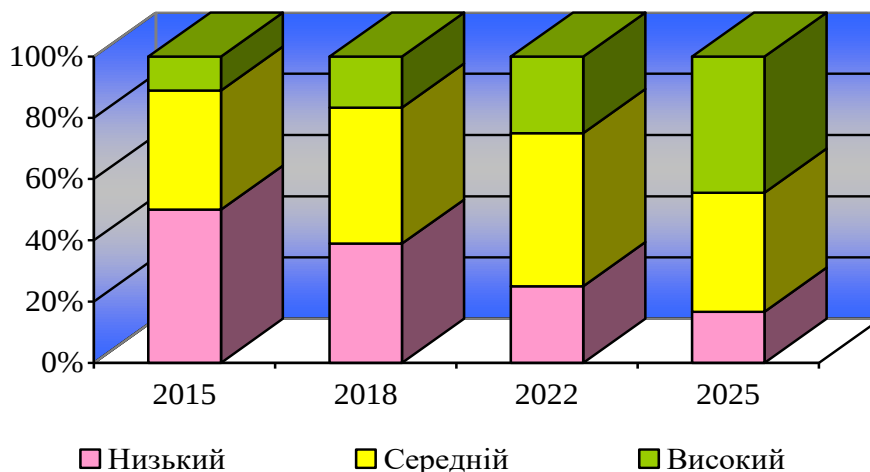
Етапи
і терміни
реалізації

Участь студентів технікуму в обласних та всеукраїнських олімпіадах



Розвиток рівня фізичної підготовки студентів технікуму

Очікуванні
результати



- підготовка освіченої, свідомої, культурної інтелігенції, патріотів української держави;
- високий авторитет технікуму серед студентів і громадськості, формування демократичних традицій технікуму

Стратегічний
напрямок

ЗБЕРЕЖЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ ТА ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Сутність
стратегічного
напрямку

Збереження стабільності технікуму на тлі скорочення надходження фінансування в програмному періоді за всіма джерелами фінансування (прогнозоване загальне скорочення контингенту студентів в періоді до 2021 року 30 %; скорочення до 5 % частки студентів, що навчається за кошти фізичних та юридичних осіб; обмеження обсягів держбюджетного фінансування; скорочення на фоні наслідків економічної кризи попиту підприємств і організацій регіону в наукоємних інвестиційних проектах; відсутність законодавчо-нормативних підстав для появи і розвитку меценатства та спонсорства)

Нормативно-
правова база
стратегічного
напрямку

- Указ Президента України «Про невідкладні заходи щодо забезпечення функціонування та розвитку освіти в Україні» № 1013/2005 від 4 липня 2005 р.;
- Статут Громадської організації «Асоціація випускників, викладачів і друзів Білгород-Дністровського морського рибпромислового технікуму» від 31.10.2014 року

Відповідальні
виконавці

Директор, Заступники директора, Головний бухгалтер, Голова ГО «Асоціація випускників, викладачів і друзів Білгород-Дністровського морського рибпромислового технікуму»

Мета Оптимальне та цільове використання переваг ринкової економіки і сучасних технологій для досягнення інноваційного розвитку освіти та виконання її основних функцій

Завдання

- розширити номенклатуру спеціальностей та спеціалізацій підготовки молодших спеціалістів за рахунок ліцензування спеціальностей технічного напрямку;
- забезпечити стабільні надходження до спеціального фонду за рахунок розвитку контингенту студентів, що навчаються за рахунок коштів фізичних і юридичних осіб.
- збільшити ресурси благодійних надходжень від випускників, викладачів і друзів Білгород-Дністровського морського рибпромислового технікуму»;
- постійно працювати над збереженням контингенту студентів;
- щорічне проведення планових попереджувальних ремонтів приладів та обладнання лабораторій – виділення коштів на оновлення комп'ютерної техніки, лабораторних пристроїв та обладнання;
- визначення критеріїв обчислення вартості підготовки фахівців, розроблення та впровадження методики розрахунку видатків, пов'язаних із здобуттям освіти з різних спеціальностей;
- встановлення критеріїв якості роботи господарських служб і контроль за їх дотриманням;
- оптимізація штатного розпису відповідно до наявного контингенту студентів;
- гарантування безпечних і сприятливих умов праці і навчання.

Показники

- обсяги наданого держбюджетного фінансування;
- обсяги фінансування залучені за рахунок основної статутної діяльності;
- відповідність стану споруд і приміщень вимогам державних будівельних та санітарно-гігієнічних норм.

Індикатори коефіцієнти збільшення вартості матеріально-технічної бази та підвищення ефективності фінансово-економічної діяльності

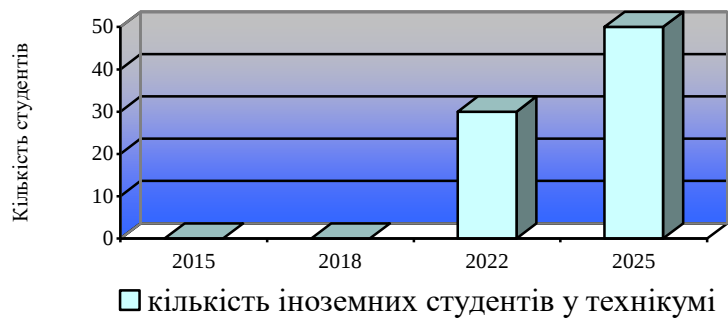
Поповнення спеціального фонду

Етапи і терміни реалізації

Поповнення спеціального фонду	2015	2018	2022	2025
Розширення номенклатури спеціальностей та спеціалізації підготовки молодших спеціалістів	0	1	2	3
Надходження благодійних внесків від випускників, викладачів і друзів Білгород-Дністровського морського рибпромислового технікуму» (тис.грн)	60	80	100	150

Очікувані результати	Забезпечення фінансового та матеріально-технічного забезпечення необхідного для надання громадянам якісної освіти відповідно до вимог державних стандартів
Стратегічний напрямок	МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНОСТЬ
Сутність стратегічного напрямку	Інтернаціоналізація освіти і науки, підвищення їх рівня
Відповідальні виконавці	Директор, Заступники директора
Мета	Інтеграція до світової освітянської та наукової спільноти, що досягти за напрямками: – встановлення міжнародних зв'язків та розвиток прямих контактів з провідними навчальними центрами та закладами рибпромислової галузі країн Європи (Польща); – залучення до навчання на контрактних умовах іноземних громадян; – розширення академічних обмінів та залучення до навчального процесу закордонних фахівців; – поширення участі науково-педагогічних працівників технікуму в міжнародних наукових форумах; – отримання міжнародних грантів за напрямками діяльності технікуму.
Завдання	– Розвиток системи прийому іноземних громадян до технікуму(відкриття ліцензії на надання освітніх послуг іноземним громадянам). – Удосконалення системи вивчення викладачами професійної іноземної мови.
Показники	– прийом іноземних громадян до 30 – осіб для навчання за напрямами (спеціальностями). – проходження тестування викладачів з володіння іноземною мовою. – стажування викладачів за кордоном; – пошук міжнародних партнерів у Польщі та країнах СНД, за сприянням посольств зазначених держав в Україні;
Індикатори	- наявність групи іноземних студентів у технікумі - діюча програма по обміну студентами

Етапи
і терміни
реалізації



Очікувані
результати

Визнання технікуму на міжнародному рівні

Заступник директора з НР

Л.М. Бурдюжа